

普通高等学校本科专业设置申请表 (备案专业适用)

学校名称 (盖章): 长春大学旅游学院

学校主管部门: 吉林省教育厅

专业名称: 人力资源管理

专业代码: 120206

所属学科门类及专业类: 管理学工商管理类

学位授予门类: 管理学

修业年限: 四年

申请时间: 2014年6月30日

专业负责人: 丁永波

联系电话: 15526855768

教育部制

目 录

1. 普通高等学校增设本科专业基本情况表
2. 学校基本情况表
3. 增设专业的理由和基础
4. 增设专业人才培养方案
5. 专业主要带头人简介
6. 教师基本情况表
7. 主要课程开设情况一览表
8. 其他办学条件情况表
9. 学校近三年新增专业情况表

填 表 说 明

- 1.本表适用于普通高等学校增设《普通高等学校本科专业目录》内专业（国家控制布点的专业除外）。
- 2.申请表限用 A4 纸张打印填报并按专业分别装订成册。
- 3.在学校办学基本类型、已有专业学科门类项目栏中，根据学校实际情况在对应的方框中画√。
- 4.本表由申请学校的校长签字报出。
- 5.申请学校须对本表内容的真实性负责。

1. 普通高等学校增设本科专业基本情况表

| | | | |
|--|---|--------------------|---|
| 专业代码 | 120206 | 专业名称 | 人力资源管理 |
| 修业年限 | 四年 | 学位授予门类 | 管理学 |
| 学校开始举办本科教育的年份 | 2000年 | 现有本科专业(个) | 23个 |
| 学校本年度其他拟增设的专业名称 | 工程造价 土木工程 城乡规划 | 本校已设的相近本、专科专业及开设年份 | 市场营销, 2001 物流管理, 2007 财务管理, 2003 |
| 拟首次招生时间及招生数 | 2015年、70人 | 五年内计划发展规模 | 300人 |
| 师范专业标识(师范S、兼有J) | | 所在院系名称 | 经济管理学院 |
| 高等学校专业设置评议专家组织审议意见 |  (主任签字) 2014年7月16日 | 学校审批意见(校长签字) |  (盖章) 2014年7月19日 |
| 高等学校主管部门形式审核意见(根据是否具备该专业办学条件、申请材料是否真实等给出是否同意备案的意见) | (盖章) 年 月 日 | | |

2.学校基本情况表

| | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------|---|
| 学校名称 | 长春大学 旅游学院 | 学校地址 | 吉林省长春市双阳区奢岭街 |
| 邮政编码 | 130607 | 校园网址 | http://www.cctourcollege.com/ |
| 学校办学基本类型 | <input type="checkbox"/> 部委院校 <input type="checkbox"/> 地方院校 <input type="checkbox"/> 公办 <input checked="" type="checkbox"/> 民办 <input type="checkbox"/> 中外合作办学机构 | | |
| | <input type="checkbox"/> 大学 <input type="checkbox"/> 学院 <input checked="" type="checkbox"/> 独立学院 | | |
| 在校本科生总数 | 9011人 | 专业平均年招生规模 | 130人 |
| 已有专业学科门类 | <input type="checkbox"/> 哲学 <input checked="" type="checkbox"/> 经济学 <input type="checkbox"/> 法学 <input type="checkbox"/> 教育学 <input checked="" type="checkbox"/> 文学 <input type="checkbox"/> 历史学 <input type="checkbox"/> 理学 <input checked="" type="checkbox"/> 工学 <input type="checkbox"/> 农学 <input type="checkbox"/> 医学 <input checked="" type="checkbox"/> 管理学 <input checked="" type="checkbox"/> 艺术学 | | |
| 专任教师总数(人) | 490 | 专任教师中副教授及以上职称教师数及所占比例 | 45% |
| 学校简介和历史沿革 (300字以内, 无需加页) | <p>长春大学旅游学院经吉林省教育厅批准创建于2000年6月, 2004年3月经教育部确认为独立学院。学校投资方为吉林省太阳神装饰责任有限公司。</p> <p>学校占地面积37.6万平方米, 校舍建筑面积15.6万平方米, 其中, 教学行政用房7.0万平方米, 学生公寓建筑面积8.6万平方米。总资产达3.1亿元。教学科研仪器设备总值为2511万元; 教学用计算机1316台。学校纸质图书40余万册, 电子图书10余万册。</p> <p>学校现有学生9011人。学校专任教师490人, 职称、年龄、学历学位结构基本合理。学校设有经济学、文学、管理学、艺术学及工学五大学科, 旅游管理等23个本科专业, 酒店管理等5个专科专业。</p> <p>学校严格教学管理, 大力进行教学建设, 重视教研科研, 不断提高教育教学质量, 现有省级精品课4门、省级优秀课15门, 校级优秀课20门。省级优秀教学团队3个, 省级优秀教学成果奖3项, 省级品牌专业1个, 省级重点学科1个, 省级教学名师1人。历届毕业生就业率较高, 普遍受到用人单位好评。</p> | | |

注: 专业平均年招生规模=学校当年本科招生数÷学校现有本科专业总数

3. 增设专业的理由和基础

一、学校定位

学校定位：以市场需求为导向，面向吉林省地方乃至全国经济社会发展，主要为旅游业及其他企事业单位基层一线工作需要，培养德、智、体、美等全面发展，综合素质高、基础扎实、实践能力强、有创新精神的高级应用技能型专门人才。

二、人才需求

在信息社会和知识经济时代，人力资源的开发与管理已经成为企业提高效率，增强竞争力的重要手段。社会化大生产及现代化管理，急需大批熟悉人力资源管理及相关知识的人才，国内人力资源管理专门人才不足问题日益突出。

根据 2013 年度麦可思——大学生就业年度指标统计，人力资源管理专业为“就业满意度较高的职业（56%）”；2012 年度社会需求较大的职业（前 50 位）；毕业半年后月收入较高的专业（前 50 位）。而吉林省仅有 9 所本科院校设立本专业，可见，毕业生就业前景相当可观。

三、专业筹建

现在长春大学旅游学院已具备设立人力资源管理专业的一切条件：

1. 师资队伍

依托经管学院现有的商科专业群所建立的专业平台，以专职教学团队教师为核心，以外聘师资为辅助，具备开设本专业的师资条件。人力资源管理专业共有专业教师 21 人，其中：教授 8 人，副教授 7 人，讲师 5 人，助教 1 人；博士 4 人；硕士 14 人，博士和硕士占 85.7%；副教授以上教师占 71.4%；中青年教师占 47.6%。

2. 教学设施

（1）经济管理学院建有先进的企业经营模拟实训中心：现有的仪器设备和教学软件完全能够满足人力资源管理专业的实验实训要求，不需要有更多投入。

（2）校外实习基地：长春大学旅游学院目前已与欧亚集团、一汽解放仓储中心、东北证券、国泰君安证券、中国银河证券、长财证券、平安保险、中国人寿保险、太平洋保险等公司达建立了实习基地。经济管理学院已与工商银行、农业银行、建设银行达成意向，每年也将接受一定数量的实习学生。

（3）图书资料：我校现有藏书 390523 册，期刊 958 种，其中有 8 万册和 120 种中外文期刊可供人力资源管理专业使用，能满足人力资源管理专业对图书资料的需求。

3. 专业人才培养方案已制定完成。

4. 专业论证报告已完成。

总之，长春大学旅游学院设立人力资源管理专业有学科依托，具备办学条件，学生就业前景乐观。从师资队伍到教学设施条件完全具备设立人力资源管理专业的条件。设立人力资源管理专业是长春大学旅游学院发展的必然选择。

4. 增设专业人才培养方案

培养目标:

本专业培养适应社会、经济发展需要的德、智、体全面发展，具有宽厚的管理理论和扎实的经济理论，熟悉劳动法律法规和政策，系统掌握现代人力资源管理理论与技能，具有一定的人力资源开发和实际运作能力，能够在企业、事业单位及政府部门从事人力资源管理以及教学、科研工作的高素质、应用型专业人才。

基本要求:

在宽口径、厚基础的管理学科教育的基础上，学生具有宽厚的管理理论基础，扎实的经济、劳动法律知识，系统的人力资源管理理论与基础知识；具有较强的人力资源战略规划能力、开发的实际运作能力、工作分析与组织设计能力、劳资关系协调能力、绩效薪酬管理能力。

(一) 知识结构

1. 专业基础知识。掌握扎实的管理理论和经济学、法学基础知识，全面系统地掌握现代人力资源管理的基本理论与基本知识。

2. 拓展性知识。掌握本专业的拓展性知识，了解本学科的理论前沿及发展情况，熟悉国际人力资源管理的惯例与规则，应用数理知识进行人力资源管理的定量分析。

3. 相关专业知识。掌握工商管理学科的相关专业知识，熟悉我国有关劳动法律、法规与政策。

4. 实践性知识。掌握人力资源专业基本知识与技能，主要包括薪酬管理、绩效管理、组织设计与工作分析、员工关系管理、招聘与培训等基本技能与方法。

5. 工具方法性知识。较熟练掌握一门外语，能与外籍管理人员进行口头和书面交流与沟通；进行现代化办公的相应的软件应用和计算机操作能力。

6. 人文素质知识。得到人文科学、科学技术、艺术、体育等方面的教育和培养。

(二) 能力结构

1. 具有从事人力资源管理活动所必需的专业能力和基本技能。

2. 具有较强的语言与文字表达、人际沟通、合作和组织协调的能力。

3. 掌握文献检索、资料查询的基本方法，具有一定的科学研究能力。

4. 较熟练掌握一门外语，能与外籍管理人员进行口头和书面交流与沟通的能力。

5. 利用电子计算机和相应软件进行现代化办公的能力。

(三) 素质结构

以社会责任为价值取向，诚信务实，具有良好的职业道德，较强的创新意识、创新能力与健康的身心。

修业年限：四年

授予学位：管理学学士

主要课程：经济学、管理学、管理心理学、组织行为学、劳动经济学、经济法、财务管理、人力资源管理、招聘与测评、薪酬管理、绩效管理、工作分析、企业战略管理、培训管理、劳动法规与政策、员工关系管理。

主要实践性教学环节和主要专业实验：课程设计、人力资源管理综合实训（包括人力资源管理模拟、企业经营沙盘模拟实验、企业经营决策模拟）、社会实践、专业实践、毕业实习、毕业论文。

教学计划：见附表 1，表 2

附表 1 人力资源管理专业教学计划安排表


| 课程性质 | 课程类别 | 课程名称 | 课程编码 | 学分 | 学时数 | | | | 课外实践学时 | 开课学期 | | | | | | | | | | | |
|------|--------|----------------------|----------|----|-----|------|------|------|--------|-------|-------|-------|-------|------|-----|------|---|--|--|--|--|
| | | | | | 总学时 | 讲课学时 | 实验学时 | 上机学时 | | 第一学年 | | 第二学年 | | 第三学年 | | 第四学年 | | | | | |
| | | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | | | |
| | | | | | | | | | 15 | *2×15 | | | | | | | | | | | |
| 必修 | 公共基础课程 | 思想道德修养与法律基础 | 00001101 | 2 | 30 | 30 | | | 15 | *2×15 | | | | | | | | | | | |
| | | 中国近现代史纲要 | 00001102 | 2 | 30 | 30 | | | | | *2×15 | | | | | | | | | | |
| | | 马克思主义基本原理概论 | 00001103 | 2 | 30 | 30 | | | 15 | | | *2×15 | | | | | | | | | |
| | | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | 00001104 | 2 | 30 | 30 | | | 30 | | | | *2×15 | | | | | | | | |
| | | 计算机文化基础 | 00001106 | 3 | 60 | 30 | | 30 | | *4×15 | | | | | | | | | | | |
| | | Visual FoxPro 基础应用 | 00001107 | 3 | 60 | 30 | | 30 | | | *4×15 | | | | | | | | | | |
| | | 计算机网络技术应用 | 00001108 | 1 | 30 | | | 30 | | | | | 2×15 | | | | | | | | |
| | | 高等数学 | 00001109 | 8 | 124 | 124 | | | | *4×15 | *4×16 | | | | | | | | | | |
| | | 应用文写作 | 00001110 | 2 | 30 | 30 | | | | | | | | 2×15 | | | | | | | |
| | | 体育 | 00001111 | 4 | 120 | 8 | 112 | | | *2×15 | *2×15 | *2×15 | *2×15 | | | | | | | | |
| | | 军事理论 | 00001112 | 1 | 20 | 20 | | | | 4×5 | | | | | | | | | | | |
| | | 就业指导 | 00001113 | 1 | 20 | 20 | | | | 4×1 | | | | 4×2 | | 4×2 | | | | | |
| | | 大学外语 | 00001105 | 8 | 220 | 200 | 20 | | | 4×13 | *4×14 | 4×14 | *4×14 | | | | | | | | |
| | | 大学英语听说 | 00001115 | 4 | 100 | | 100 | | | 2×12 | 2×12 | 2×14 | 2×12 | | | | | | | | |
| | | 人机对话 | 00001116 | 2 | 40 | | 40 | | | | 2×10 | 2×10 | | | | | | | | | |
| | | 形势与政策 | 00001114 | 2 | 60 | 60 | | | | 2×5 | 2×5 | 2×5 | 2×5 | 2×5 | 2×5 | 2×5 | | | | | |
| | | 小 计 | | 43 | 904 | 542 | 272 | 90 | 60 | 18 | 20 | 14 | 10 | | | | | | | | |
| | | 微观经济学 | 03042101 | 3 | 48 | 48 | | | | *3×16 | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|------------|----------|-----|------|------|-----|----|----|----|------|------|-------|-------|-------|--|--|
| 专业 课程 | 小计 | | 29 | 516 | 480 | 36 | 0 | | 3 | 9 | 8 | 6 | 3 | | | |
| | 人力资源管理 | 03043101 | 3 | 54 | 45 | 9 | | | | | | *3×15 | | | | |
| | 招聘与测评 | 03043102 | 3 | 54 | 48 | 6 | | | | | | | *3×16 | | | |
| | 工作分析 | 03043103 | 2 | 36 | 30 | 6 | | | | | | | *2×15 | | | |
| | 员工关系管理 | 03043104 | 2 | 36 | 36 | | | | | | | | 3×12 | | | |
| | 企业战略管理 | 03043106 | 3 | 54 | 54 | | | | | | | | | *3×18 | | |
| | 培训管理 | 03043107 | 2 | 36 | 36 | | | | | | | | | *2×18 | | |
| | 薪酬管理 | 03043108 | 2 | 36 | 30 | 6 | | | | | | | | *2×15 | | |
| | 绩效管理 | 03043109 | 2 | 36 | 30 | 6 | | | | | | | | *2×15 | | |
| 小计 | | 19 | 342 | 310 | 32 | 4 | | | | | 3 | 7 | 9 | | | |
| 选修课 | 旅游企业人力资源管理 | 03043201 | 2 | 36 | 30 | 6 | | | | | | 3×10 | | | | |
| | 社会保障学 | 03043202 | 2 | 36 | 36 | | | | | 3×12 | | | | | | |
| | 公共政策分析 | 03043203 | 2 | 36 | 36 | | | | | 3×12 | | | | | | |
| | 专业英语 | 03043204 | 1 | 18 | 18 | | | | | | | 2×9 | | | | |
| | 劳动法规与政策 | 03043205 | 2 | 36 | | | | | | | | | 3×12 | | | |
| | 职业生涯规划与管理 | 03043206 | 2 | 36 | 30 | 6 | | | | | | | 3×10 | | | |
| | 管理运筹学 | 03043207 | 2 | 36 | 30 | 6 | | | | | | | | 3×10 | | |
| | 旅游市场营销学 | 03043208 | 3 | 54 | 54 | | | | | | | | | 3×18 | | |
| | 创业管理 | 03043209 | 2 | 36 | 30 | 6 | | | | | | | | 3×10 | | |
| | 物流学 | 03043210 | 2 | 36 | 30 | 6 | | | | | | | 3×10 | | | |
| | 饭店管理 | 03043211 | 3 | 54 | 54 | 6 | | | | | | 3×16 | | | | |
| | 企业伦理与文化 | 03043212 | 2 | 36 | 36 | | | | | | 3×12 | | | | | |
| | 管理沟通 | 03043213 | 2 | 36 | 30 | 6 | | | | | 3×10 | | | | | |
| | 领导科学 | 03043214 | 2 | 36 | 36 | | | | | | | | 3×12 | | | |
| | 旅游公共关系 | 03043215 | 2 | 36 | 36 | | | | | | | | | 3×12 | | |
| | 旅游人才开发 | 03043216 | 2 | 36 | 36 | | | | | | | | 3×12 | | | |
| | 旅行社经营管理 | 03043217 | 2 | 36 | 30 | 6 | | | | | | 3×10 | | | | |
| 小计 | | 8 | 120 | 120 | | | | 8 | 12 | 11 | 16 | 27 | 24 | | | |
| 公共选修课 | 030142** | 8 | 120 | 120 | | | | | | | | | | | | |
| 总学时 | | | 130 | 2302 | 1936 | 272 | 94 | 60 | | | | | | | | |
| 周学时 | | | | | | | | | 26 | 32 | 25 | 26 | 27 | 24 | | |
| 考试科目数 | | | | | | | | | 5 | 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | | |


附表2 人力资源管理专业教学计划安排表

| 主要实践环节 | 学分 | 开设学期 | 教学周数 | 备注 |
|-----------|----|---------|-------|----|
| 军事训练 | 2 | 1 | 1-3 | |
| 社会调查与专业调查 | 3 | 2, 3, 4 | 1 | |
| 专题论文 | 2 | 5, 6 | 1 | |
| 企业经营沙盘模拟 | 1 | 5 | 1 | |
| 人力资源管理模拟 | 1 | 6 | 1 | |
| 企业经营决策模拟 | 10 | 7 | 1-10 | |
| 专业认识实习 | 5 | 7 | 11-15 | |
| 毕业实习 | 2 | 8 | 1-5 | |
| 毕业论文 | 5 | 8 | 6-15 | |
| 合计 | 31 | | 37 | |

5. 专业主要带头人简介 (1)

| | | | | | | | | |
|--|------|--|--|----------------|--------|--------|----------|------|
| 姓名 | 丁永波 | | 性别 | 女 | 专业技术职务 | 教授 | 第一学历 | 大学本科 |
| | 出生年月 | 1965.9 | 行政职务 | 系主任 | 最后学历 | 研究生 | | |
| 第一学历和最后学历毕业时间、学校、专业 | | | 1988.7 毕业于东北师范大学, 地理学, 本科 1991.6 毕业于东北师范大学, 人文地理学(区域经济方向), 硕士 | | | | | |
| 主要从事工作与研究方向 | | | 主要从事企业管理教学与科研工作; 研究方向: 企业管理理论与实务, 区域人力资源管理 | | | | | |
| 本人近三年的主要成就 | | | | | | | | |
| 在国内外重要学术刊物上发表论文共 7 篇; 出版专著(译著等) 0 部。 | | | | | | | | |
| 获教学科研成果奖共 2 项; 其中: 国家级 0 项, 省部级 2 项。 | | | | | | | | |
| 目前承担教学科研项目共 5 项; 其中: 国家级项目 1 项, 省部级项目 4 项。 | | | | | | | | |
| 近三年拥有教学科研经费共 11.7 万元, 年均 3.9 万元。 | | | | | | | | |
| 近三年给本科生授课(理论教学)共 770 学时; 指导本科毕业设计共 45 人次。 | | | | | | | | |
| 最具代表性的教学科研成果(4项以内) | 序号 | 成果名称 | 等级及签发单位、时间 | | | 本人署名位次 | | |
| | 1 | Study of Mensurating Methods for Uncertain Factors Influencing Safety Goods Stock in Supply Chain Management | ICEE2011, EI 检索, 2011.5 | | | 第一 | | |
| | 2 | 吉林老工业基地自主创新能力的培养机制研究 | 首届吉林省哲学社会科学基金项目优秀成果奖论文类三等奖, 2011 | | | 第一 | | |
| | 3 | 低碳经济背景下区域工业结构优化升级方向探析 | 工业技术经济, 2011 | | | 独立作者 | | |
| | 4 | 吉林省科技服务业发展的制约因素及其对策研究 | 中国管理信息化, 2014 | | | 第一 | | |
| 目前承担的主要教学科研项目(4项以内) | 序号 | 项目名称 | 项目来源 | 起讫时间 | 经费 | 本人承担工作 | | |
| | 1 | 吉林省科技服务业集聚化发展研究 | 吉林省社会科 | 2013.6—2014.12 | 1.0 万 | 主持人 | | |
| | 2 | 网络化研发组织成员的内部组织结构创新研究 | 教育部 | 2012.2-至今 | 7.0 万 | 第一参加人 | | |
| | 3 | 长吉图开发开放先导区科技合作模式及运行机制研究 | 吉林省社科学 | 2011.6-2013.1 | 0.3 万 | 主持人 | | |
| | 4 | 长春市低碳技术创新的财政政策激励机制研究 | 长春市科技局 | 2010.7-2013.11 | 3.0 万 | 主持人 | | |
| 目前承担的主要教学工作(5门以内) | 序号 | 课程名称 | 授课对象 | 人数 | 学时 | 课程性质 | 授课时间 | |
| | 1 | 管理学 | 本科生 | 450 | 54 | 专业基础课 | 2012 年至今 | |
| | 2 | 现代企业概论 | 本科生 | 290 | 36 | 专业基础课 | 2005 年至今 | |
| | 3 | 现代公司理论研究 | 本科生 | 40 | 36 | 专业基础课 | 2008 年至今 | |
| 教学管理部门 审核意见 | | <div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center;"> 情况属实 签章: </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">  </div> | | | | | | |


5. 专业主要带头人简介 (2)

| | | | | | | | |
|--|-----|---|---------------------|-----------------|--------|--------|---------|
| 姓名 | 杨絮飞 | 性别 | 女 | 专业技术职务 | 教授 | 第一学历 | 本科 |
| | | 出生年月 | 1969. 1 | 行政职务 | | 最后学历 | 博士 |
| 第一学历和最后学历 毕业时间、学校、专业 | | 1990年7年毕业于东北师范大学 自然地理 本科 2005年3年毕业于东北师范大学 人文地理 博士研究生 | | | | | |
| 主要从事工作与 研究方向 | | 主要从事旅游管理教学与科研工作，研究方向：旅游管理、旅游人力资源管理 | | | | | |
| 本人近三年的主要成就 | | | | | | | |
| 在国内外重要学术刊物上发表论文共 2 篇； 出版专著（译著等）5 部。 | | | | | | | |
| 获教学科研成果奖共 0 项；其中：国家级 0 项， 省部级 0 项。 | | | | | | | |
| 目前承担教学科研项目共 3 项；其中：国家级项目 0 项，省部级项目 3 项。 | | | | | | | |
| 近三年拥有教学科研经费共 万元， 年均 万元。 | | | | | | | |
| 近三年给本科生授课（理论教学）共 765 学时；指导本科毕业设计共 28 人次。 | | | | | | | |
| 最具代表性的 教学科研成果 (4 项以 内) | 序号 | 成果名称 | 等级及签发单位、时间 | | | 本人署名位次 | |
| | 1 | 管理学 | 厦门大学出版社, 2012.9 | | | 主编 | |
| | 2 | 吉林省旅游资源整合研究 | 新时代出版社, 2012.9 | | | 主编 | |
| | 3 | 旅游管理学 | 东北师范大学出版社, 2012.9 | | | 主编 | |
| | 4 | 旅行社经营管理 | 中国人民大学出版社, 2011.8 | | | 主编 | |
| 目前承 担的主 要教学 科研项目 (4 项 以内) | 序号 | 项目名称 | 项目 来源 | 起讫时间 | 经费 | 本人承担工作 | |
| | 1 | 吉林省工业旅游研究 | 吉林省旅 游文化研 究中心 | 2011.12-2012.11 | | 主持人 | |
| | 2 | 东北民俗文化与东北旅游 资源开发及利用研究 | 吉林省教 育厅 | 2009.1-2011.12 | | 主持人 | |
| | 3 | 长春市环城游憩地发展模 式及培育路径研究 | 吉林省教 育厅 | 2013.12-2015.12 | | 主持人 | |
| 目前承 担的主 要教学 工作(5 门以内) | 序号 | 课程名称 | 授课 对象 | 人数 | 学 时 | 课程性质 | 授课时间 |
| | 1 | 旅行社经营与管理 | 本科生 | 375 | 45 | 专业必修课 | 2007-至今 |
| | 2 | 旅游企业战略管理 | 本科生 | 309 | 48 | 专业必修课 | 2012-至今 |
| | 3 | 现代管理学 | 本科生 | 245 | 54 | 专业必修课 | 2012-至今 |
| 教学管理部门 审核意见 | | <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> 情况属实 <div style="text-align: center;">  <p>签字 教务处</p> </div> </div> | | | | | |

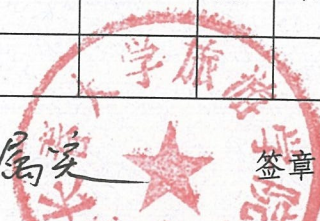
5. 专业主要带头人简介 (3)

| | | | | | | | |
|--|-----|--|-----------------------|--------|-----|-------------|---------|
| 姓名 | 林冬冬 | 性别 | 女 | 专业技术职务 | 副教授 | 第一学历 | 本科 |
| | | 出生年月 | 1977.11 | 行政职务 | | 最后学历 | 博士 |
| 第一学历和最后学历毕业时间、学校、专业 | | 1999.8 辽宁工学院经济管理系, 本科 2014.6 吉林大学管理科学与工程, 博士研究生 | | | | | |
| 主要从事工作与研究方向 | | 工商管理专业教学工作, 研究方向组织行为、人力资源管理 | | | | | |
| 本人近三年的主要成就 | | | | | | | |
| 在国内外重要学术刊物上发表论文共 2 篇; 出版专著(译著等) 部。 | | | | | | | |
| 获教学科研成果奖共 项; 其中: 国家级 项, 省部级 项。 | | | | | | | |
| 目前承担教学科研项目共 20 项; 其中: 国家级项目 项, 省部级项目 20 项。 | | | | | | | |
| 近三年拥有教学科研经费共 19.1 万元, 年均 6.3 万元。 | | | | | | | |
| 近三年给本科生授课(理论教学)共 600 学时; 指导本科毕业设计共 21 人次。 | | | | | | | |
| 最具代表性的教学科研成果(4项以内) | 序号 | 成果名称 | 等级及签发单位、时间 | | | 本人署名位次 | |
| | 1 | 吉林省产业集群对城市竞争力的影响研究 | 省级, 省社科规划办, 2012-2014 | | | 项目主持人 | |
| | 2 | 吉林省突出发展民营经济问题研究 | 省级, 省社科规划办, 2013-2014 | | | 第三参加人 | |
| | 3 | 吉林省创新型企业人力资源发展模式研究 | 省级, 省社科规划办, 2011-2013 | | | 第三参加人 | |
| 目前承担的主要教学科研项目(4项以内) | 序号 | 项目名称 | 项目来源 | 起讫时间 | 经费 | 本人承担工作 | |
| | 1 | 吉林省城市生态建设与城市经济竞争力协同发 | 省社科规划办 | 2014.6 | 0.5 | 项目主持人 | |
| | 2 | 吉林省低碳生态城市建设研究 | 省社科规划办 | 2013.6 | 1.0 | 信息调研, 撰写报告 | |
| | 3 | 吉林省汽车零部件企业自主创新能力评价及对 | 省科技厅 | 2012.1 | 3.5 | 指标评选与构建 | |
| | 4 | 吉林省自主创新环境评价及优化路径研究 | 省科技厅 | 2011.1 | 3.0 | 模型构建与数据收集整理 | |
| 目前承担的主要教学工作(5门以内) | 序号 | 课程名称 | 授课对象 | 人数 | 学时 | 课程性质 | 授课时间 |
| | 1 | 组织行为学 | 工商本 | 40 | 32 | 限选 | 2005-至今 |
| | 2 | 人力资源管理概论 | 工商、营 | 80 | 40 | 必修 | 2008-至今 |
| | 3 | 薪酬福利管理 | 工商本 | 40 | 40 | 限选 | 2010-至今 |
| | 4 | 战略管理学 | 工商本 | 80 | 48 | 必修 | 2012-至今 |
| | 5 | 管理学 | 工商本 | 80 | 48 | 必修 | 2000-至今 |
| 教学管理部门审核意见 | | <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> 情况属实 <div style="text-align: center;">  <p>签章</p> </div> </div> | | | | | |

5. 专业主要带头人简介 (4)

| | | | | | | | |
|--|-----|---|----------------------|--------|-----|--------|---------|
| 姓名 | 杨春梅 | 性别 | 女 | 专业技术职务 | 副教授 | 第一学历 | 专科 |
| | | 出生年月 | 1972. 3 | 行政职务 | | 最后学历 | 硕士 |
| 第一学历和最后学历 毕业时间、学校、专业 | | 1993年7月毕业于上海旅游高等专科学校 饭店管理 专科 1997年6月毕业于东北师范大学 汉语言文学 硕士 | | | | | |
| 主要从事工作与 研究方向 | | 主要从事企业管理、人力资源管理教学与科研工作，研究方向： 旅游管理、旅游人力资源管理 | | | | | |
| 本人近三年的主要成就 | | | | | | | |
| 在国内外重要学术刊物上发表论文共 0 篇； 出版专著（译著等）4 部。 | | | | | | | |
| 获教学科研成果奖共 0 项； 其中：国家级 0 项， 省部级 0 项。 | | | | | | | |
| 目前承担教学科研项目共 0 项； 其中：国家级项目 0 项， 省部级项目 0 项。 | | | | | | | |
| 近三年拥有教学科研经费共 0 万元， 年均 0 万元。 | | | | | | | |
| 近三年给本科生授课（理论教学）共 2000 学时； 指导本科毕业设计共 25 人次。 | | | | | | | |
| 最具代表性的 教学科研成果 (4项以内) | 序号 | 成果名称 | 等级及签发单位、时间 | | | 本人署名位次 | |
| | 1 | 前厅服务与管理 | 国家级, 中国人民大学出版社, 2012 | | | 主编 | |
| | 2 | 旅游人力资源 | 国家级, 东北师范大学出版社, 2014 | | | 主编 | |
| | 3 | 旅游接待礼仪 | 国家级, 东北师范大学出版社, 2014 | | | 主编 | |
| | 4 | 餐饮服务与管理 | 国家级, 中国人民大学出版社, 2012 | | | 主编 | |
| 目前承担的主要 教学科研项目 | 序号 | 项目名称 | 项目来源 | 起讫时间 | 经费 | 本人承担工作 | |
| | 1 | | | | | | |
| | 2 | | | | | | |
| 目前承担的主要 教学工作(5 门以内) | 序号 | 课程名称 | 授课对象 | 人数 | 学时 | 课程性质 | 授课时间 |
| | 1 | 人力资源管理 | 本科生 | 722 | 45 | 专业必修课 | 2010-至今 |
| | 2 | 会展人力资源管理 | 本科生 | 51 | 45 | 专业必修课 | 2013-至今 |
| | 3 | 旅游企业战略管理 | 本科生 | 209 | 45 | 专业必修课 | 2012-至今 |
| | 4 | 现代饭店管理 | 本科生 | 341 | 48 | 专业必修课 | 2013-至今 |
| | 5 | 现代管理学 | 本科生 | 432 | 54 | 专业必修课 | 2008-至今 |
| 教学管理部门 审核意见 | | <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> 情况属实 签章 </div>  | | | | | |

5、专业主要带头人简介（5）

| | | | | | | | | |
|---|------|---|---|-----------|--------|--------|---------|----|
| 姓名 | 董兵 | | 性别 | 男 | 专业技术职务 | 副教授 | 第一学历 | 本科 |
| | 出生年月 | 1968. 5 | 行政职务 | | 最后学历 | 本科 | | |
| 第一学历和最后学历 毕业时间、学校、专业 | | | 1994年7月毕业于吉林工学院管理科学，本科 | | | | | |
| 主要从事工作与 研究方向 | | | 主要从事企业管理与人力资源管理教学与科研工作；研究方向： 企业管理理论与实务，人力资源管理 | | | | | |
| 本人近三年的主要成就 | | | | | | | | |
| 在国内外重要学术刊物上发表论文共5篇；出版专著（译著等）2部。 | | | | | | | | |
| 获教学科研成果奖共项；其中：国家级项，省部级项。 | | | | | | | | |
| 目前承担教学科研项目共项；其中：国家级项目项，省部级项目项。 | | | | | | | | |
| 近三年拥有教学科研经费共万元，年均万元。 | | | | | | | | |
| 近三年给本科生授课（理论教学）共360学时；指导本科毕业设计共18人次。 | | | | | | | | |
| 最具代 表性的 教学科 研成果 (4项以 内) | 序号 | 成果名称 | 等级及签发单位、时间 | | | 本人署名位次 | | |
| | 1 | 管理学 | 化学工业出版社 2008 | | | 主编 | | |
| | 2 | 房地产人力资源管理 | 化学工业出版社 2005 | | | 主编 | | |
| | 3 | Research on management of real estate and construction of information | 2014 International Science Technology Publication(ISTP) | | | 独撰 | | |
| 目前承 担的主 要教学 科研项 目(4项 以内) | 序号 | 项目名称 | 项目来源 | 起讫时间 | 经费 | 本人承担工作 | | |
| | 1 | 建立拓展训练教学平台提升学生综合素质——《人力资源》课程教学模式改革的研究 | 省教育厅 | 2013-2015 | | 主持人 | | |
| | 2 | | | | | | | |
| 目前承 担的主 要教学 工作(5 门以内) | 序号 | 课程名称 | 授课对象 | 人数 | 学时 | 课程性质 | 授课时间 | |
| | 1 | 管理学 | 本科生 | 61 | 48 | 专业基础课 | 2000年至今 | |
| | 2 | 人力资源管理 | 本科生 | 61 | 48 | 专业基础课 | 2001年至今 | |
| | 3 | 工作分析 | 本科生 | 60 | 56 | 专业主干课 | 2010年至今 | |
| | 4 | | | | | | | |
| 教学管理部门 审核意见 | | | <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> 情况属实  签章 </div> | | | | | |

6. 教师基本情况表

| 序号 | 姓名 | 性别 | 年龄 | 专业技术职务 | 第一学历毕业学校、专业、学位 | 最后学历毕业学校、专业、学位 | 现从事专业 | 拟任课程 | 专职/兼职 |
|----|-----|----|----|--------|------------------|--------------------|--------|------------------------------|-------|
| 1 | 丁永波 | 女 | 49 | 教授 | 东北师范大学 地理、学士 | 东北师范大学 人文地理、硕士 | 人力资源管理 | 管理学 人力资源管理 组织行为学 | 专职 |
| 2 | 贾迪 | 女 | 49 | 教授 | 河北地质学院 管理学、学士 | 东北大学 工商管理、硕士 | 人力资源管理 | 管理心理学 绩效管理 | 外聘 |
| 3 | 张兴东 | 男 | 50 | 教授 | 长春大学 会计学、学士 | 吉林大学 会计学、硕士 | 会计学 | 会计学 财务管理 | 专职 |
| 4 | 李金荣 | 女 | 50 | 教授 | 吉林财贸学院 经济学、学士 | 吉林大学 产业经济、硕士 | 市场营销 | 旅游市场营销学 旅游公共关系学 旅游人才开发 | 专职 |
| 5 | 郭殿生 | 男 | 52 | 教授 | 吉林大学 经济学、学士 | 吉林大学 经济学、博士 | 经济学 | 宏观经济学 公共政策分析 劳动法规与政策 | 专职 |
| 6 | 史玉凤 | 女 | 50 | 教授 | 吉林财贸学院 会计学、学士 | 吉林财贸学院 会计学、学士 | 会计学 | 财务管理 社会保障学 | 专职 |
| 7 | 杨絮飞 | 女 | 45 | 教授 | 东北师范大学 地理、学士 | 东北师范大学 人文地理、博士 | 人力资源管理 | 现代管理学 人力资源管理 | 专职 |
| 8 | 于春荣 | 女 | 48 | 教授 | 长春大学 机械制造、学士 | 吉林大学 物流技术与经济、博士 | 物流管理 | 微观经济学 管理运筹学 | 专职 |
| 9 | 林冬冬 | 女 | 37 | 副教授 | 辽宁工学院 经济学、本科 | 吉林大学 管理科学与工程、博士 | 人力资源管理 | 薪酬福利管理 组织行为学 人力资源管理 | 外聘 |
| 10 | 董兵 | 男 | 46 | 副教授 | 吉林工学院 管理学、学士 | 东北师大 区域经济、硕士 | 人力资源管理 | 工作分析 企业伦理与文化 培训管理 | 专职 |

| | | | | | | | | | |
|----|-----|---|----|-----|----------------------------|---------------------------|------------|-----------------------------|----|
| 11 | 杨春梅 | 女 | 42 | 副教授 | 上海旅游高等专科学校 饭店管理专科 | 东北师大 汉语言文学 硕士 | 人力资源 管理 | 人力资源管理 企业战略管理 | 外聘 |
| 12 | 胡若飞 | 男 | 51 | 副教授 | 吉林工业大学 管理工程、学士 | 吉林工业大学、 管理工程、学士 | 工商管理 | 管理沟通 企业战略管理 | 外聘 |
| 13 | 石晓光 | 男 | 54 | 副教授 | 吉林财贸学院 贸易经济、学士 | 吉林财贸学院、 贸易经济、学士 | 人力资源 管理 | 薪酬管理 领导科学 管理沟通 | 外聘 |
| 14 | 林海涛 | 男 | 41 | 副教授 | 长春税务学院 金融学、学士 | 长春税务学院、 金融学、硕士 | 金融学 | 微观经济学 宏观经济学 | 专职 |
| 15 | 黄晓红 | 女 | 40 | 副教授 | 东北林业大学 会计学、学士 | 吉林财经大学 会计学、硕士 | 财务管理 | 职业生涯规划与管 理 创业管理 | 专职 |
| 16 | 李小光 | 女 | 30 | 讲师 | 长春理工大学 信息管理与信息 系统、学士 | 长春理工大学 企业管理、硕士 | 财务管理 | 创业管理 员工关系管理 | 专职 |
| 17 | 孙国霞 | 女 | 36 | 讲师 | 哈尔滨师范大学 旅游管理、学士 | 东北师范大学 人文地理、硕士 | 人力资源 管理 | 招聘与测评 旅游企业人力资源 管理 | 专职 |
| 18 | 孙丽男 | 女 | 29 | 讲师 | 长春大学 会计学、学士 | 吉林大学 会计学、硕士 | 会计学 | 财务管理 绩效管理 | 专职 |
| 19 | 朱丽蕊 | 女 | 32 | 讲师 | 吉林财经大学 市场营销、学士 | 吉林财经大学 企业管理、硕士 | 市场营销 | 市场营销学 领导科学 招聘与测评 | 专职 |
| 20 | 田雨露 | 女 | 30 | 讲师 | 吉林农业大学 农林经济管理 学士 | 吉林农业大学、 农业经济管理、 硕士 | 市场营销 | 培训管理 职业生涯与管理 人力资源管理模拟 | 专职 |
| 21 | 李圣状 | 男 | 29 | 助教 | 长春大学旅游学 院 工商管理、学士 | 长春工业大学、 管理科学与工程、 硕士 | 人力资源 管理 | 工作分析 企业伦理与文化 员工关系管理 | 专职 |

7. 主要课程开设情况一览表

| 序号 | 课程名称 | 课程总学时 | 课程周学时 | 授课教师 | 授课学期 |
|----|-----------|-------|-------|----------|------|
| 1 | 微观经济学 | 48 | 3 | 于春荣, 林海涛 | 1 |
| 2 | 宏观经济学 | 54 | 3 | 于春荣, 郭殿生 | 2 |
| 3 | 管理学 | 54 | 3 | 丁永波, 李圣状 | 2 |
| 4 | 财务管理 | 54 | 3 | 张兴东, 史玉凤 | 3 |
| 6 | 人力资源管理 | 54 | 3 | 丁永波, 杨絮飞 | 4 |
| 7 | 组织行为学 | 54 | 3 | 丁永波, 林冬冬 | 4 |
| 8 | 招聘与测评 | 54 | 3 | 朱丽蕊, 孙国霞 | 5 |
| 9 | 工作分析 | 36 | 2 | 董兵, 李圣状 | 5 |
| 10 | 员工关系管理 | 36 | 2 | 李小光, 李圣状 | 5 |
| 11 | 企业战略管理 | 54 | 3 | 胡若飞, 杨春梅 | 6 |
| 12 | 培训管理 | 36 | 2 | 董兵, 田雨露 | 6 |
| 13 | 薪酬管理 | 36 | 2 | 林冬冬, 石晓光 | 6 |
| 14 | 绩效管理 | 36 | 4 | 贾迪, 孙丽男 | 6 |
| 15 | 企业伦理与文化 | 36 | 2 | 董兵, 李圣状 | 4 |
| 16 | 领导科学 | 36 | 2 | 石晓光, 朱丽蕊 | 6 |
| 17 | 创业管理 | 36 | 2 | 黄晓红, 李小光 | 7 |
| 18 | 管理沟通 | 36 | 2 | 石晓光, 胡若飞 | 4 |
| 19 | 职业生涯规划与管理 | 36 | 2 | 黄晓红, 田雨露 | 5 |
| 20 | 管理心理学 | 36 | 2 | 贾迪, 林冬冬 | 2 |

8. 其他办学条件情况表

| | | | | | | | | |
|-------------------|-------------------|---------------------|---------------------------|----------|-------------|----------|---|--|
| 专业名称 | 人力资源管理 | | | | 开办经费及来源 | 200 万 | | |
| 申报专业副高及以上职称(在岗)人数 | 14 | 其中该专业专职在岗人数 | 9 | 其中校内兼职人数 | 0 | 其中校外兼职人数 | 5 | |
| 是否具备开办该专业所必需的图书资料 | 9 万册 | 可用于该专业的教学实验设备(千元以上) | 100 台电脑 5 套软件 (台/件) | | 总价值 (万元) | 130 | | |
| 序号 | 主要教学设备名称(限 10 项内) | | | 型号规格 | 台(件) | 购入时间 | | |
| 1 | 计算机 | | | 启天 M433E | 200 | 2012 年 | | |
| 2 | 网络机柜 | | | VIRSEONS | 2 | 2012 年 | | |
| 3 | 工作台 | | | EMP-821 | 200 | 2012 年 | | |
| 4 | IMB 服务器 | | | IMBX346 | 2 | 2012 年 | | |
| 5 | 外汇交易综合模拟系统 | | | | 1 | 2012 年 | | |
| 6 | 银行综合业务系统 | | | | 1 | 2012 年 | | |
| 7 | 证券交易综合模拟系统 | | | | 2 | 2012 年 | | |
| 8 | 期货模拟系统 | | | | 1 | 2012 年 | | |
| 9 | 用友 ERP 沙盘 | | | | 1 | 2012 年 | | |
| 10 | 用友会计软件 | | | | 1 | 2012 年 | | |
| 备注 | | | | | | | | |

注：若为医学类专业应附医疗仪器设备清单。

9. 学校近三年新增专业情况表

| 学校近三年（不含本年度）增设专业情况 | | | | |
|--------------------|---------|------|---------|---------|
| 序 号 | 专 业 代 码 | 本/专科 | 专 业 名 称 | 设 置 年 度 |
| 1 | 120903 | 本科 | 会展经济与管理 | 2011 年 |
| 2 | 082803 | 本科 | 风景园林 | 2012 年 |
| 3 | 120902 | 本科 | 酒店管理 | 2012 年 |
| 4 | 050103 | 本科 | 汉语国际教育 | 2013 年 |
| 5 | | | | |
| 6 | | | | |
| 7 | | | | |
| 8 | | | | |
| 9 | | | | |
| 10 | | | | |